

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Жданова Д.А. «Слаборациональные предпочтения доминирующих акционеров и организационная структура российских промышленных корпораций», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (промышленность)» (экономические науки)

Избранная автором тема актуальна как в свете определения состава приоритетов, которыми на практике руководствуются отечественные собственники при осуществлении управленческого выбора, так и установления механизмов влияния приоритетов, в первую очередь их слаборациональных составляющих, на организационные структуры предприятий и формирования методов повышения результативности и конкурентоспособности российских компаний. Автореферат диссертации позволяет оценить авторский подход к данной проблематике, основными выносимыми на защиту положениями которого являются: определение факторов, формирующих слаборациональное управленческое поведение доминирующих акционеров, и механизмов формирования организационной структуры промышленной корпорации холдингового типа в зависимости от типа слаборациональных предпочтений акционеров. Сюда также можно отнести нахождение состав ключевых качеств топ-менеджеров, обуславливающих их полезность для акционеров, построение модели влияния на полезность высших руководителей корпораций выявленных ключевых качеств и установление характера влияния слаборациональных предпочтений акционеров на выбор кандидатур топ-менеджеров корпораций и на состав функциональных задач ее корпоративного центра.

В целом, можно констатировать успешное решение задач, заявленных автором в своем исследовании. Прежде всего, хотелось бы отметить важность постановки автором самой задачи – определения состава предпочтений, влияющих на управленческое поведение реальных экономических индивидуумов (собственников компаний), куда, помимо традиционных факторов, вошли также психологические, поведенческие, этические и иные аналогичные мотивы выбора. Такой подход и обоснованные автором выводы доказывают (насколько об этом можно судить по автореферату), что углубленное внимание к слаборациональным предпочтениям акционеров позволяет выявить глубинные мотивы, определяющие сценарии управленческих действий собственников предприятий, и отобразить их влияние на различные стороны управленческого поведения, в частности, на формирование организационной структуры промышленных корпораций холдингового типа.

Новизна подхода автора проявляется, прежде всего, в определении на основе анализа слаборациональных предпочтений доминирующих акционеров характеристик их влияния на формирование организационной структуры промышленных корпораций холдингового типа, а также в нахождении соответствия состава управленческих задач корпоративного центра и отдельных бизнес единиц компании отдельным, выделенным автором типам акционеров.

Также можно отметить и интересный методологический подход автора к оценке работоспособности организационных структур предприятий, базирующийся на введении показателя организационной производительности, удельного измерителя, учитывающего целевую и ресурсную составляющую эффективности организационной структуры.

Вместе с тем необходимо отметить, что числитель введенного показателя зависит от различных факторов бизнеса (процессов, ресурсов, технологий, персонала, систем управления и т.д.), знаменатель же зависит только от издержек на содержание организационной структуры. Это затрудняет выявление функциональных зависимостей между затратами на организационную структуру и достигнутыми общекорпоративными результатами. Удельное представление показателя эффективности также затрудняет его использование в случае разнонаправленного изменения отдельных компонент. Указанное замечание не снижает теоретической и практической значимости представленных в исследовании научных результатов, глубины анализа и корректности методологических установок.

Публикации автора раскрывают основные положения и результаты исследования, выносимые на защиту.

Вышеизложенное позволяет считать, что представленная диссертация выполнена на высоком научно-теоретическом уровне, она является завершенным, самостоятельным исследованием, автором разработаны теоретические положения, совокупность которых можно квалифицировать как научное достижение.

Диссертационная работа соответствует требованиям ВАК Российской Федерации к докторским диссертациям, указанным в п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», а ее автор – Жданов Д.А. заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (промышленность)» (экономические науки).

Зав.каф. «Менеджмент»
Московского технологического
университета (МГУПИ),
д.э.н., профессор

В.Р. Веснин



В.Р. Веснин заверяю:

Ирина Викторовна
(Ирина)

«25» февраля 2016 года

Адрес: 119454, г. Москва, Проспект Вернадского, д. 78
+7 495 433-00-66, E-mail: rector@mirea.ru